



Martedi' 04/11/2025

Legittimi i controlli investigativi sul dipendente che si trattiene al bar, Cassazione conferma il licenziamento

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Con Sentenza n. 8710 del 2 aprile 2025 la Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, ha affermato che "i controlli del datore di lavoro, anche a mezzo di agenzia investigativa, sono legittimi ove siano finalizzati a verificare comportamenti del lavoratore che possano configurare ipotesi penalmente rilevanti od integrare attivit\(\tilde{A}\) fraudolente, fonti di danno per il datore medesimo, non potendo, invece, avere ad oggetto l'adempimento (o inadempimento) della prestazione lavorativa, in ragione del divieto di cui agli artt. 2 e 3 della legge n. 300 del 1970."

Il caso portato all'attenzione della Suprema Corte riguardava un lavoratore, addetto alla raccolta di rifiuti porta a porta, licenziato perchÃ" durante il turno svolto fuori dall'azienda si era trattenuto in diversi pubblici esercizi e bar per un periodo di tempo ben superiore a quello previsto dall'art. 8 del d.lgs. n. 66 del 2003.Â

https://www.cortedicassazione.it