



Giovedì 06/02/2025

Cassazione: no al 'whistleblowing' per scopi personali o rivendicazioni inerenti al rapporto di lavoro

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Con Sentenza n. 1880 del 27 gennaio 2024 la Corte di Cassazione Ã tornata a pronunciarsi in tema di whistleblowing chiarendo che, tale istituto, non Ã utilizzabile per scopi essenzialmente di carattere personale o per contestazioni del pubblico dipendente o rivendicazioni inerenti al rapporto di lavoro nei riguardi dei superiori. Questo tipo di conflitti, infatti, sono disciplinati da altre normative e procedure. L'istituto, spiega la Cassazione, ha il duplice obiettivo di delineare un particolare status giuslavoristico a favore del soggetto che segnala illeciti e di favorire lâ€™emersione di fatti illeciti allâ€™interno delle organizzazioni pubbliche.

E' esclusa, dunque, la possibilitÃ di utilizzarlo se la denuncia nei confronti del superiore avviene per interesse personale, come nel caso oggetto della sentenza.

<https://www.cortedicassazione.it>